



# ТЕРВЕЛ

ИЗДАНИЕ НА ОБЩИНА ТЕРВЕЛ

Година III  
брой 27  
сряда, 6 август 2008 г.

РАЗПРОСТРАНЯВА СЕ БЕЗПЛАТНО

## РУБРИКА

## ПРЕДСТАВЯМЕ ВИ

### КАМЕННИТЕ ЧЕШМИ ОТ ТЕРВЕЛСКИЯ КРАЙ - ПАМЕТТА НА КАМЪКА

*„Всичко произлиза от водата.*

*Чешма, плод на истинско старание, извор, създаден от човека, носител на добродетел, източник на вода, дар от „мехлема на благоденствието“ на благодетеля Ибрахим ага-банбашия от свитата на великия везир. Изгради и съживи това свято място. Водата беше в ръцете на свети Георги, ако водата на този извор, вода за всичко живо, не бе потърсил в околността. Не хаби нито капка от водата му! Самият извор сочи датата – благоволенieto на Ибрахим ага създаде този свещен извор.“*



Чешмата в с. Жегларци

Това гласи надписът от 1840 год. на голямата чешма в село Жегларци. Легендата е друга и тя няма нищо общо с надписа. Според книгата на Жеко Попов „Жегларци, Орляк, Зърнево и околността“ – „Джиджи баши, турският бей в селото, имал красива дъщеря. Той бил извънредно строг към нея и се канел да се сроди с богат турски офицер от Силистра. Бащата дал много средства за приготвяне на моминския чеиз, но се случило нещастие – девойката обичала друг, беден момък от селото и от мъка се разболяла и умряла. Бейт разбрал несправедливостта си и продал приготвения чеиз, като със средствата построил каменна чешма за хаир, бяла, хубава като единствената му дъщеря.“

Интересна е легендата за каменната чешма в с. Поп Груево. На грънчаря Иван Николов Михалев /1905-1973/ от вече заличеното добричко село Горско се родила дъщеря Донка /1934-1989/. Залиняла тя още от дете от нелечима болест. Тръгнал баща ѝ с каруцата по градове и села лек да ѝ търси. Спрял в тервелското село Поп Груево. Там стари мъдреци му казали, че за да оздравее ще трябва да стори някакъв себап – да изкопае кладенец, да построи или възстанови изоставена чешма, та като мине морен пътник край тях и реши да пие вода, да пожелае на този, който ги е строил, добро здраве и дълъг живот. Послушал баща ѝ съветите на старците и тръгнал да търси такава чешма. Открил я в това село. Намерил каменоделци за четирите и олука, които след три-четири месеца той закарал до чешмата. Майсторите бързо си свършили работата и написали, че чешмата е възстановена от грънчаря Иван Николов. Нарекли я Голямата чешма. Построена била в 1797 год. Имала 25 корита. Дали от това, дали от друго – никой не разбрал, но животът на дъщеря му се удължил до 55 години. Родила две дъщери, отгледала и внуци.



Чешмата в с. Гуслар

Нека не забравяме, че каменната буква най-трае. Книгата я гори огън и дървото гние. Желязото го пие ръжда. Само камъкът на всичко трае. Затова всичко написано върху камък достига до нас. Стига да знае човек да го чете и стига да иска.

По нашия край много нещо е изписано по каменните чешми. Много длето и желязо са се били с камък – под напукана ръка, мазолеста и даровита . . . Не камък са дълбали тези ръце, а очи са отваряли върху него. Да минат векове – други да дойдат, ала доде има народ по земята ни – да има пред какво да спре крачката си, да има къде да коленичи и да пие вода, да облажи душата си. . .

Написаният камък и крачка спира, и душа облажава – с духовна сила, с памет и обич, които отдалече идат . . .

Ние, като хора живеещи на тези земи, сме задължени на каменните чешми, на техните надписи. Защото хартията, освен че се гори, тя се и под ключ слага, а камъкът не можеш. Всяко време се е писало и разписвало върху камък, ала в неговата корава гърбина най-вярно се е писало писмото на нашето оцеляване.

И други ще четат. Едни ще забравят думите на далечните ни прадеди. Може и тъй да трябва – на този свят има еднаква нужда и от хора, дето помнят, и хора дето забравят.



Каменна чешма в с. Мали Извор

Нека се вглеждаме в каменните чешми на „нашето село“ и не забравяме, че всяка каменна чешма има своята история. Много са непреведените надписи от чешмите ни, други са безвъзвратно изгубени, пропаднали, като този на голямата чешма от Орляк, която има „Г“-образен вид; строена е от неголеми блокове и има два чучура. Преданието говори, че при строежа на чешмата била пренесена жертва, за да не се събори. Колко ли сенки са влезли в темелите на нашите Големи чешми, колко ли млади невести, останали без сенките си, са залиняли и са си отишли от този свят. За да се превърнат в здрава, красива каменна чешма по пращите ни добруджански пътища. И все си мисли човек, нали е камък, нали е без душа, защо му е човешка сянка. Нали е по-силен и по-вечен от човека, защо търси тленната сянка на една крехка женска снага ?

Или това магическо женско тяло, с все тайните, дето носи в себе си, е потребно на камък и нему живот да даде, както е дало на човека, от неговите пазви да смукне камъкът, за да се вякчи още. И сянката на тленното да се превърне в сила, която тъй да подреди и превърже камък а с



общ изглед на чешмата в Поп Груево

невидими връзки, че за векове да се укроти и да дава път на водата, която е вечната, неизплакана сълза на вградена сянка.

Не е случайно, дето в мостовете и чешмите се вражда сянката на най- младата, най- личната, най- хубавата, онази, в която животът тепърва ще бушува, тепърва ще се чупят клончетата на човешкото дърво, за да се плоди то и разцъфтява . . . Тъй камъкът искал сам душа да хване, защото и той несловесният, усещал, че една работа, душа в която няма, тя нищо не струва. Старият камък я разбра тази проста и дълбока работа за душата, дано ние днешните хора я разберем.

И ако я разберем ще опазим огромното си богатство – наречено – Каменни чешми и няма безразлично и „без душа“ да гледаме, как бездушни и безпаметни хора рушат чешмите ни водени от иманярски страсти, замърсяват чистата изворна вода, пропиляват я, рушат коритата, оставят след себе си белега на своята безотговорност и забравят мъдростта на надписа: „Не хаби нито капка от водата . . . Всичко произлиза от водата“.



Арабски надпис на чешмата в с. Поп Груево

## РУБРИКА

## МИСЪЛ НА БРОЯ

Колко малко е нужно на човека и колко много, за да разбере това.

С. Крути



## РУБРИКА:

## ОБЩНСКИ ВЕСТИ

## ОБЩИНА ТЕРВЕЛ ПОЛУЧАВА НАЙ-МНОГО СРЕДСТВА ЗА ДОВЪРШВАНЕ НА ПРОЕКТ ЗА БЛАГОУСТРОЯВАНЕ В ОБЛАСТТА



Преди началото на проекта

През пролетта на 2007 г. Община Тервел кандидатства пред МРРБ, за да получи предварително финансиране на проект "Подобряване на уличната мрежа в гр.Тервел – улици „Алеко Константинов“, „Никола Вапцаров“, „Отец Паисий“ и „Захари Зограф“. Целият проект е на стойност 908 599 лв. с ДДС. След като бяха разгледани документите, общината получи авансово 150 000 лв. и стартира изпълнението на проекта. Така преди да настъпи зимата улица „Отец Паисий“, която е основен подход към МБАЛ бе преасфалтирана. Започна работа по полагане на нова асфалтова настилка и по улиците „Алеко Константинов“ и „Никола Вапцаров“, които се намират в централната част на града. До настъпването на зимния сезон бе ремонтиран основно и участък от улица „Захари Зограф“, който представлява естествено продължение на частта от същата улица, включена в ремонтираната в началото на 2007 г. бизнесзона „Североизток“. Тази година, в края на м.юли, бяха осигурени 758 599 лв., с които Общината трябва да изпълни проекта до постигане на заявления при кандидатстването обем

от дейности. След приключването му тервелчани ще имат още нови придобивки- ремонтирани участъци от тротоарни платна, още асфалтирани улични площи и други дейности по благоустрояването.

Общината ще може да ползва средствата, след като в МРРБ одобрят отчета за първия транш от 150 000 лв. Следва подаване на искане за 80% от осигурените 758 599 лв. При неговото одобрение ще стартира строителството по проекта. След като всички дейности приключат и фирмата-надзорник оформи своите доклади, ще бъдат изплатени и финалните 20 %.

Регламентирането на взаимоотношенията на общината с централния бюджет се осъществява с ПМС 179 от 22 юли т.г. От него е видно, че освен нашата община подобни проекти реализират още две общини в област Добрич – Балчик и Ген. Тошево. Белият град получава 433 322 лв., за да довърши водопровод, а Община Ген. Тошево ще вложи в благоустрояване на 3 улици сумата от 255 939 лв.



След асфалтирането

## НА ВНИМАНИЕТО НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ И ХОРАТА, ТЪРСЕЩИ РАБОТА

## Реализация на програми и насърчителни мерки, насочени към възрастни хора

Застаряването на населението и негативните демографски тенденции са фактори, които влияят неблагоприятно върху икономическата устойчивост на страната. Хората в предпенсионна възраст, особено тези с ниско образователно равнище и без квалификация, трудно се адаптират към новите изисквания на пазара на труда и това затруднява трудовата им реализация. От друга страна, част от безработните над 50-годишна възраст притежават експертни възможности, които са голям резерв при предлагането на труд.

Безработните хора над 50-годишна възраст са една от целевите групи на пазара на труда, към които през 2008 г. приоритетно е насочена активната политика на пазара на труда.

Агенцията по заетостта реализира програми и насърчителни мерки за обучение и заетост за възрастни хора, предвидени в Закона за насърчаване на заетостта.

## 1. Национална програма "Помощ за пенсиониране"

Основната цел на Националната програма „Помощ за пенсиониране“ е осигуряване на заетост и помощ за пенсиониране на безработни лица, на които не им достигат до 5 точки за формиране на сбора от осигурителен стаж и възраст, който дава право на пенсия по чл. 68, ал. 1-3 от КСО.

В НПДЗ през 2008 г. е предвидено по Програмата да се субсидира заетостта на 4 378 лица в предпенсионна възраст, от тях новонаети - 300 лица, за което са осигурени средства в размер на 13 123.8 хил. лв.

В Програмата могат да се включат безработни лица, които отговарят на следните условия:

- регистрирани бюрото по труда и търсят активно работа;
- навършили възраст, която е до 2 години и 6 месеца по-малка от изискваната за пенсиониране за съответната година;
- не им достигат до 5 точки за формиране на необходимия сбор от осигурителен стаж и възраст, който дава право на пенсия по чл. 68, ал. 1-3 от КСО;
- не им е издавано разпореджане от НОИ за отпускане на пенсия на друго основание.

Лица от същата група с висок образователен статус и квалификация, с оглед използване на експертните им възможности, могат да бъдат назначавани като консултанти за подпомагане на работодателите. Целта е да се предава натрупаният опит между поколенията.

Бюрата по труда изготвят картотека за броя на регистрираните безработни, които отговарят на условията за участие в Програмата и са представили удостоверение

от териториалните поделения на Националния осигурителен институт /НОИ/ за недовъзможност осигурителен стаж до 60 месеца (до 5 точки) за формиране на точките за пенсиониране по чл. 68, ал. 1 – 3 на КСО. Картотеката съдържа информация за образователния статус и квалификацията на лицата.

На безработните в предпенсионна възраст, обект на Програмата, се осигурява заетост на пълно или непълно работно време (най-малко за 4 часа), за срок не по-малко от 3 месеца и не повече от 30 месеца, необходим за придобиване право на пенсия съгласно изискванията на КСО, но до навършване на 65 годишна възраст, когато лицата придобиват право на пенсия по чл. 68, ал. 4 от КСО.

В Програмата като работодатели могат да участват частни и държавни предприятия, юридически лица с нестопанска цел, общински администрации, общински предприятия и други, които отговарят на изискванията на чл. 56, ал. 1 от Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ) - нямат изискуеми публични задължения и мярката е допустима по Закона за държавните помощи.

На работодател, наел по трудово правоотношение безработно лице за работа по Програмата се предоставят средства от Държавния бюджет за срока, необходим за придобиване право на пенсия от лицето за: трудово възнаграждение в размер, определен в Националния план за действие по заетостта /НПДЗ/ за съответната година; допълнителни възнаграждения по минимални размери по Кодекса на труда и нормативните актове за неговото прилагане; възнаграждения за основен платен годишен отпуск по чл.155 от КТ; възнаграждение по чл.40, ал.4 от Кодекса за социално осигуряване и дължимите социални и здравни осигуровки за сметка на работодателя (без тези за фонд "Безработица").

2. Насърчителни мерки за заетост и обучение, стимулиращи работодателите за разкриване на работни места за наемане на безработни лица над 50 годишна възраст

С оглед създаване на условия за трудова реализация на безработните лица в предпенсионна възраст, в Закона за насърчаване на заетостта е предвидена насърчителната мярка за стимулиране на работодателите да разкриват работни места и да наемат безработни лица от тази група.

Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица над 50 годишна възраст – чл.55а от Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ).

Съгласно чл.55а от ЗНЗ, на работодатели, наели на

работа безработни над 50 години за срок не по-малко от 24 месеца, се предоставят средства от Държавния бюджет за трудово възнаграждение и всички социални и здравни осигуровки за действително отработеното време за всяко лице, но за не повече от 12 месеца. Работодателите ползват този насърчителен режим при условие, че осигуряват заетост на безработните лица, за допълнителен период, равен на периода на субсидиране.

В НПДЗ през 2008 г. по тази мярка е предвидено да се осигури заетост общо на 2 507 лица над 50 години, от тях новонаети – 450, за което са осигурени средства в размер на 4 706.9 хил. лв.

С оглед прозрачност и обективност е въведен конкурсен принцип при подбора на работодатели за ползване на насърчителните мерки за обучение и заетост. Процедурата за обявяване и разглеждане на заявките на работодателите е определена с Правилника за прилагане на ЗНЗ, като подборът на работодателите се извършва по методика, утвърдена от Министъра на труда и социалната политика.

За да участват в подбора за ползване на финансовите стимули по реда на ЗНЗ, работодателите трябва да отговарят на следните условия:

Да нямат изискуеми публични задължения;

Да отговарят на изискванията за отпускане на помощи по Закона за държавните помощи;

Да са регистрирани по действащото законодателство.

Към момента на подаване на заявките за ползване на насърчителната мярка по чл.55а, числеността на персонала в предприятието да не е по-малка от средно списъчната численост за последните 6 месеца.

Нови преференции за работодатели

Една от основните цели на активната политика на пазара на труда и услугите по заетостта през 2008 г. е повишаване на заетостта чрез обезпечаване на потребностите на бизнеса с качествена и производителна работна сила.

Последните промени в Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ) въвеждат нови възможности за обучението на възрастни, включват се нови групи за субсидирана заетост и обучение, адаптират се регламентите на закона към новите реалности на пазара на труда при повишено търсене на работна сила и необходимост от нарастване на предлагането на квалифицирани кадри.

На работодатели, разкрили работни места и

наели по трудов договор за срок не по-малък от 24 месеца безработни майки (осиновителки) с деца от 3 до 5-годишна възраст, се предоставят средства за трудово възнаграждение и всички социални и здравни осигуровки, но за не повече от 12 месеца (чл.53а, ал. 1 от ЗНЗ).

Работодателят има право да предложи обучение за придобиване на професионална квалификация за наетите безработни майки (осиновителки) с деца от 3 до 5-годишна възраст (по ал.1). За лицата, включени в организирано от работодателя и Агенцията по заетостта обучение за професионална квалификация, на обучаващата институция се предоставят средства, съгласно чл.30а, ал.2. (чл. 53а, ал. 2 от ЗНЗ).

На работодатели, които разкриват работни места за чиракуване на безработни лица с основно или по-ниско образование и без квалификация, за срок не по-малък от 12 месеца, се предоставят средства от държавния бюджет за трудово възнаграждение и всички социални и здравни осигуровки, но за не повече от 12 месеца (чл.55г, ал. 1 от ЗНЗ).

Работодателят е длъжен по време на чиракуването да осигури обучение на наетото лице на конкретното работно място от наставник - друг работник или служител (чл.55г, ал. 2 от ЗНЗ). Наставникът, на когото е възложено да обучава в процеса на работа наетото лице по съответната професия или занаят, трябва да притежава квалификация, удостоверена с документ, и минимум 3 години трудов стаж по същата професия или занаят (чл. 55г, ал. 3 от ЗНЗ).

На работодателя се предоставят допълнително средства за трудово възнаграждение за наставника в размер, определен в НПДЗ за съответната година.

Работодател, който запазва заетостта на наетите за чиракуване лица за допълнителен период, равен на периода на субсидиране т.е. още за 12 месеца, получава средства за наставника, съгласно чл.30а, ал.2, за времето на наставничество, но за не повече от 24 месеца (чл.55г, ал. 5 от ЗНЗ) и за допълнителния период (чл.55г, ал. 4 от ЗНЗ).

Нови преференции има за лицата, които непосредствено след започване на дейността по сключени договори за самостоятелен бизнес като микро-предприятие и за земеделска дейност, могат да получат допълнителни суми, съгласно чл.30а, ал.2 за срок не повече от 12 месеца (чл.49, ал.4 и чл.49а, ал.4 от ЗНЗ).

## РУБРИКА:

## ЗА ВСЕКИГО ПО НЕЩО

## Входът

Входът в един дом е като да срещнеш човек - дава първото впечатление. В него не се прекарва много време, но той може да влияе на настроението. Как да направим дома още от входа по-приветлив, подреден и красив? Това зависи от нас и от това как ще успеем да организираме това малко, но така важно място.

Често ни се приискава да освободим максимална част от пространството у дома, да махнем мебелите и не нужните вещи. Щом се приберем у дома трябва някъде да се събуем и оставим обувките, ключовете, мокрия чадър, чантата

и шапката, палтото, пощата и т.н. ... Не е лоша идея да сложим и телефона в това помещение, да предвидим място за пантофите за членовете на семейството и за гостите, обувалки и бои за обувки, като и други свързани с това прибори, ако имаме куче - кайшки, ако имаме бебе - количка. Всички тези вещи трябва да заемат своето място във входното антре.

Ето списък на вещи, които могат да ни помогнат в организацията:

Шапфче - дори и малко, шапфче за обувки би вършило

добра работа. Ако има и горна част за закачване на дрехите би било още по-добре, а ако е съчетано с огледало (най-добре в пълен ръст) и чекмедженце за дребните вещи - идеален вариант. Добре е да се предвиди място за седане - ако помещението позволява - табуретка или дори малко диванче. За да украсим тривиалния шкаф можем да поставим в единия край естетично чадър и в зависимост от сезона - сухи или свежи цветя.

По да на помещението е добре да бъде лесен за почистване, защото именно във входното антре се цапа

най-много, с влизането от улицата с обувки. Ламинираният паркет е удачен и лесно се почиства, но може да има проблем при дъжд, затова най-добрия вариант е теракот.

Осветлението е важно за малкото пространство на входа. За да се получи максимален обем и уют поставете повече от едно осветителни тела и "заиграйте" светлината. Огледалата също помагат в това отношение.

## ДИПЛОМ И ПОЧЕТЕН ПРИЗ ЗА ДЕТСКИ ФОЛКЛОРЕН СЪСТАВ КЪМ НЧ-С. ЖЕГЛАРЦИ



На 26 и 27 юли 2008 г. се проведе Десети Международен фестивал за изворен фолклор в с. Дорково обл. Пазарджик. Наред с участниците от България, Грузия, Гърция, Унгария, Словения, Германия, Македония, Полша, Хърватия и Испания взеха участие и малките танцьори от Детски танцов състав към читалище „Дора Габе“ с. Жегларци.

Отвсякъде се лееха багрите на красивите национални костюми и чудесна музика огласяше китното родопско село.

Малките ни танцьори се отличаваха в пъстрото мнозинство с красивите си добруджански костюми и не останаха незабелязани. Още преди изявата им наши и чуждестранни зрители ги спираха и разпитваха за родното им място и желаеха да се снимат с тях. Бурни аплодисменти ги съпроводи още от зазвучаването на красивата добруджанска

музика и в продължение на десет минути децата изправиха на крака зрителите. Под звуците на „Добруджанската ръка“, „Данеца“ и „Сърба официриаска“ се изви кръшно хоро около сцената, та чак до улицата, на което се заловиха и стари, и млади.

Фестивалът нямаше конкурсен характер, но танцьорите ни бяха отличени с Диплом и специално изработен почетен приз.

Този фестивал ще остави незабравим спомен в съзнанието на децата, за което заслуга има и общинското ръководство на гр. Тервел в лицето на г-жа Стефка Костадинова, с чиято помощ беше осъществено участието ни, за което искрено и благодарим.

Иванка Стоянова - худ. ръководител

Галина Янакиева – чит. секретар



## НЕКА ДА Е ЛЯТО

„Трети под небето  
ехти и се пени  
морето, морето  
с вълните зелени.“

Ниди Фалк. Поощрителни награди получиха: Димитър Здравков, Моника Валентинова, Константин Георгиев и Андрияна Димитрова.

Награда за най-малък участник получи Тошко от София.

В този хубав слънчев ден, в 10:00 градския парк се превърна в една мини зоологическа градина. Най-много бяха децата с кучета от различни породи, след тях бяха красиви и мили котета, рибки, папагали, гълъби, декоративни зайчета, хамстери, морски свинчета и др.

Всеки малък стопанин разказа за своя домашен любимец – как се казва, грижите които полага за него, с какво се храни и т.н. И преди да бъдат наградени, малките любители на животните направиха парад със своите приятели-животните.

В това мероприятие взеха участие 27 деца със своите домашни любимци. Зрители на животинското шоу бяха група деца от ЦДГ № 3 „Първи юни“, родители и приятели на животните. Поради големия брой участници победители нямаше, а всички бяха наградени. Наградите и почерпката за децата участвали в двете мероприятия бяха осигурени от Община Тервел.

ОДК напомня и за следващото си мероприятие което е ПИКНИК, който ще се проведе на 07.08.2008г. от 10:00 в градския парк.



Пленер Лято е - да рисуваме море



Наградените от Пленера

На 28.07 и 29.07.2008 г. в ОДК „Малкият принц“ беше проведен пленер на тема „Нека да е лято“. В мероприятиято взеха участие 25 деца на различни възрасти. Участниците бяха разделени на две възрастови групи. Първа възрастова група – от 6 до 8 години и втора възрастова група – от 9 да 12 години.

През първия ден на пленера децата скицираха своите представи и виждания за лятната ваканция. През втория ден на пленера работиха с бои, цветни моливи и пастели. Педагозите от ОДК „Малкият принц“ бяха затруднени в определянето на победителите. А те са :

В първа възрастова група от 6 до 8 години: на първо място – Радостина Георгиева, второ място – Андреа Милкова, трето място – Велина Боянова. Поощрителни награди получиха Виктория Юлианова, Ралица Петрова и Моника Иванова.

Във втора възрастова група наградени бяха: на първо място – Ива Стефанова, на второ място – Христина Железова, на трето – София-

Творенията на тервелските таланти, можете да разгледате на втория етаж в Община Тервел.



пернати и хвъркати, гризеци и лазещи-домашни любимци

### „Моят домашен любимец“

На 31.07.2008г. беше проведено следващото мероприятие от общинска ваканционна програма „Наше лято“ – „Моят домашен любимец“.



най-добрият приятел на човека



Животинче, обградено с любов

ОЧАКВАМЕ ВИ,

СКЪПИ ПРИЯТЕЛИ !

**МОЕТО „ГАРДЖЕ“ Е  
НАЙ-ХУБАВО  
И НАЙ-УМНО**

Поколения, поколения:

Жена отива при мъжа си в затвора и си говорят.

Тя:

- Децата вече започват да питат?

- Какво? Къде е татко ли?

- Не! Къде си заровил откраднатото...

