



РУБРИКА

ПРЕДСТАВЯМЕ ВИ

В НАВЕЧЕРИЕТО НА НОВАТА УЧЕБНА ГОДИНА – ТЕМАТА Е ОБРАЗОВАНИЕТО В ОБЩИНА ТЕРВЕЛ



Всяка нова придобивка трябва да е съпроводена с ритуал - лентата е прерязана

На осми септември т.г. общината бе домакин на кръгла маса, на която присъстваха представители на медии, училища, детски градини, читалища, сдружения с нестопанска цел. Основна тема на информационното събитие бе общинското образование. Акцентът бе поставен на паралелната реализация на три общински проекта, фокусирани върху образователната инфраструктура и извънкласните форми за работа с деца и ученици в училищата. Двата от проектите, за които бе изнесена информация са в заключителната си фаза. Става въпрос за проект „Обновяване на детските заведения в гр.Тервел“, финансиран по схема на Оперативна програма „Регионално развитие“ и за проект „Изграждане на център за физическа активност в ЦДГ „Здравец“ гр. Тервел“. Третият проект, който бе



Декорацията на стените следва темата на водната атракция

презентиран е стартирацията през м.септември проект по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, чието име „Различни под едно небе“ илюстрира основната цел на проекта – да се надгради с нови извънкласни форми и прояви



Душчетата за бъдещите малки плувци

съществуващата практика на Община Тервел, училищата, читалищата и детските градини в нея да стимулират деца и ученици от Тервел и селата да се конкурират помежду си, за да покажат чрез прояви и занимания знанията и уменията си да



Водната синева привлича деца и възрастни

се учат, танцуват, спортуват и забавляват, преодолявайки по този начин различията помежду си. По време на кръглата маса бе прожектирана мултимедийна презентация на работата на

В НАВЕЧЕРИЕТО НА НОВАТА УЧЕБНА ГОДИНА – ЗА ОБЩНСКИТЕ УЧЕБНИ И ДЕТСКИ ЗАВЕДЕНИЯ

Тази учебна година е втората поредна година след оптимизацията на училищната мрежа в община Тервел. През 2008 година бяха закрити 3 основни и 1 начално училище и от 11 общинските училища станаха 7 – 1 СОУ, 5 основни и 1 начално училище.

Каква е динамиката на основните параметри, които общините следят за звената в сферата на образованието? Как оптимизацията на училищната мрежа и въвеждането на делегираните бюджети за училищата са се отразили на училищата и детските градини? Сравнение между три последователни учебни години – какви са били числата към 15 септември 2007, 15 септември 2008 и към момента. Уточняваме, че към 15 септември 2007 г. все още не бяха закрити общински училища и не бяха въведени делегираните бюджети.

През 2007 година в общинските училища са влезли 1770 ученика, през 2008 г. – с 8 % по малко – 1621, а този септември училищния праг ще прекратят 1584 ученика – намалението спрямо 2008 е 2 %. Първолаците през 2007 г. са били 209, през 2008 с близо 5 % по малко – 199, а сега са 193. Намалението на общия брой ученици за тази година е малко спрямо предходната. Устойчивост се наблюдава и при други показатели за училищното образование. Така например през 2007 година учениците са учили в 92 паралелки в 11 училища, докато през 2008 паралелките са вече 82. Отново 82 е техният брой и за предстоящата учебна година. Драматичното намаляване на броя на паралелките след закриването на училищата – от 94 на 82/ т.е. с 13 % / се дължи от една страна на оптимизирането на училищната мрежа, а от друга – на намаляването на броя на учениците за 2008 г. В двете години след оптимизирането броят на паралелките е един и същ. Запазените училища по селата трудно се справят с тенденцията да работят с маломерни паралелки. Застаряването на населението по селата, което се изразява вежесгодно намаляване на броя на децата за сметка на увеличаване на дела на хората в пенсионна възраст е факт. Преди оптимизирането, през 2007 г. във всички общински училища, с изключение на СОУ и училището в с. Орляк е имало 27 маломерни паралелки. През 2008, при оптимизирана училищна мрежа в 6-те училища по селата децата са учили в 21 маломерни паралелки. Тази година те ще бъдат 23. Трябва да се отбележи, че в някои от училищата тази година за първи път ще съществуват паралелки с по 10 ученика, колкото е и минимално изискуемият брой ученици, под който се преминава към сливане на паралелки. По отношение на слетите паралелки тенденцията също не е особено благоприятна. Преди оптимизирането, през 2007 година, в общинските училища е имало 13 слети паралелки. След оптимизирането за първи път от много години в общината слетата паралелка е само една. Тя е съставена от ученици в първи и четвърти клас в НУ „Христо Ботев“ с. Каблешково. Учениците, които са учили в слетите паралелки след оптимизацията са преразпределени в съществуващите паралелки на приемащите училища – СОУ „Йордан Йовков“ и ОУ „Отец Паисий“ с. Нова Камена.

През 2007 година персоналът в общинските училища е наброявал 212 души. След оптимизацията, през 2008 година, заетите в училищното образование са 178 души, т.е. 16 % от заетите в сферата след оптимизирането са я напуснали – пенсионирани или съкратени. Работните места през тази година в училищата са запазени и са отново 178. Въвеждането на делегираните бюджети се е отразило благоприятно на трудовите възнаграждения в училищата. През 2007 година средната брутна заплата в училищата е била 452 лв, като педагозите са получавали средно 488 лв., а помощният персонал – 276 лв. През 2008 година, след въвеждането на делегираните бюджети, средната заплата вече е 549 лв. общо, за педагозите – 600.42 лв., а за помощния персонал – 358 лв.

През 2007 година за ремонти на общински училища са разходвани 85 000 лв. от общинския бюджет, през 2008 г. – 420 000 лв. за 6 училища по Програма за оптимизация и през 2009 г. – 50 000 лв. от общинския бюджет за основен ремонт на санитарни възли в СОУ. По-малките училища финансират текущи ремонти от собствените си бюджети.

При детските градини все още не е извършена реформа на мрежата. Тя ще се наложи след въвеждането на делегираните бюджети. Броят на децата в доучилищна възраст е сравнително постоянна величина през последните 3 години. През 2007 децата в детски градини са били 715, през 2008 – 722, а тази година – 701. Детските групи са съответно – 33-34-34. Персоналът през 2007 е наброявал 130 души. През 2008 е 133 души, толкова е и за тази година. Възнагражденията на педагозите са нарастнали от 505 лв. през 2007 на 560 лв. през 2008 г. Помощният персонал в детските градини е получавал 274 лв. средно през 2007 и 325 през 2008 г.

За ремонти на детски градини през 2007 година са разходвани 45 000 лв. от общинския бюджет. През 2008 г. и 2009 г. – 877 000 лв. по ОПРР и 65 000 от СИФ. Ремонтно е кухненското оборудване в няколко детски градини и е доставено ново в една от тях. Ремонтите са извършени със собствени средства, а закупуването – чрез проекта на ОПРР.

В общината има работещ общински детски комплекс и детска ясла.

През предстоящия отоплителен сезон на отопление с газ от локална газоразпределителна мрежа ще преминат СОУ Тервел, две детски градини и една детска ясла.

Безплатни закуски през цялата календарна 2009 година получават всички ученици от 1-ви до 4-ти клас и децата от подготовителните групи в детските градини и класове в училищата. За учениците закуските са тестени, в комбинация са напитка, а за децата в детските градини се предоставят плодове и млечни продукти за допълване на дневното им меню.

В НАВЕЧЕРИЕТО НА НОВАТА УЧЕБНА ГОДИНА – ТЕМАТА Е ОБРАЗОВАНИЕТО В ОБЩИНА ТЕРВЕЛ

СЛЕДВА ОТ СТР. 1

педагозите в ОУ „Васил Друмев“ с. Орляк за разширяване на кръга от извънкласни форми, които училището предлага, за многото прояви, чрез които там поощряват творческите заложби на възпитаниците си и се стремят да увеличат броя на учениците, които ще завършат основното си образование под покрива на училището. Презентацията засегна основната визия, върху която в ОУ с. Орляк градят работата си – толерантността между „различните“ – етноси, хора, групи от хора. Училището се откроява между седемте общински училища с това, че през последните 3 години е успяло да разшири работата си с децата и учениците в него чрез 10 проекта, по които в школото са постъпили допълнителни средства. Източниците на финансиране на идеите на екипа от педагози са различни – бюджетни средства на общината по разписана общинска програма за извънкласни и самодейни форми, средства по Национални програми на МОН, от Център за образователна интеграция на деца и ученици от етническите малцинства. Финансите са превърнати в пъстри костюми за десетки танци, в театрални декори и костюми за детски пиеси, в издаване на училищен вестник, пътувания за изяви в национални фестивали, спортни празници, нови извънкласни форми.

По време на информационното събитие бяха споменати поредица от проблеми, които бенефициентите-общини срещат по време на реализацията на всеки един проект по различните оперативни програми. Те са изведени от практиката на община Тервел в работата й през последните години по кандидатстване, реализиране и отчитане на проекти от структурните фондове. Говори се също така за няколко основни принципа, които общината спазва при разработване на проектите си:

*принципа всеки нов проект да „надгражда“ ефекта от предходен такъв

– примерите в това отношение са няколко – напр. проектът, чрез който е изграден басейнът в ЦДГ „Здравец“ надгражда ефекта от проект „Обновяване на детските заведения в Тервел“, чрез който ЦДГ „Здравец“ бе санирана, преди в нея да се появи допълнително съоръжение – басейн. Друг подобен пример е създаването на група за работа с деца като извънкласна форма в читалището в с. Нова Камена, след като чрез предходен проект сградата бе преустроена и оборудвана като извънкласен център с няколко направления.

*принципа на партньорството – част от подобренията на общинската образователна инфраструктура и на младежките дейности са станали факт чрез проекти, в които общината си е партнирала с неправителствени организации:

– Проект „Знаещи на старта“ 1 и 2, чрез които бяха възстановени крос „Златна есен“, училищен футболен турнир и др. Финансирането бе по Програма „Младеж“, а партньорството на общината – със СК „Атлетик“ Тервел;

– Проектите за изграждане на центъра за извънкласна дейност в с. Нова Камена и на новия басейн в детската градина – финансирането е от СИФ, а партньорството на общината с две НПО – „Бъдещето е в нас“ – Тервел и „Асоциация на жените – Тервел“.

По няколко думи за трите проекта:

За проект „Различни под едно небе“ общината и нейният партньор – екипът от педагози в ОУ „Васил Друмев“ с. Орляк потърсиха финансиране от Оперативна Програма „Развитие на човешките ресурси“.

СЛЕДВА НА СТР. 4

ЩО Е ПРИЕМНО СЕМЕЙСТВО ?

Приемно семейство са двама съпрузи или отделно лице, при което се настанява дете за отглеждане и възпитание.

Приемната грижа е една възможност децата, лишени от грижите на собствените си родители да израснат в семейна среда, да се привържат към сигурен възрастен, да усвоят социални модели на поведение и развият своя потенциал за независим живот.

Социалната услуга "приемна грижа" включва дейности по набиране и оценяване на кандидати за приемни семейства, обучение, взаимно адаптиране, настаняване и отглеждане на дете в приемно семейство, подкрепа и наблюдение. Настаняването в приемни семейства може да бъде: краткосрочно; дългосрочно; спешно;

Приемната грижа може да е доброволна или професионална

Кандидатите за приемно семейство подават заявление по образец до Дирекция "Социално подпомагане" по настоящия им адрес. Към заявлението се прилагат:

1. копие от документ за самоличност;
2. документ от ЕСГРАОН, че не са поставени под запрещение, не са лишени от родителски права или не са с ограничени родителски права;
3. декларация, че не са налице обстоятелствата по чл. 32, т. 4 - 7 от Закона за закрила на детето;
4. медицинско удостоверение, че не страдат от болестите по чл. 32, т. 8 от Закона за закрила на детето;
5. документ, удостоверяващ, че кандидатите не получават месечни социални помощи по реда на Закона за социалното подпомагане освен в случаите на кандидати за професионално приемно семейство;
6. свидетелство за съдимост;
7. документ, удостоверяващ, че срещу кандидатите за приемно семейство не е образувано наказателно производство за умишлено престъпление от общ характер.

При необходимост дирекция "Социално подпомагане" може да изисква и други документи.

ОЦЕНЯВАНЕТО НА КАНДИДАТИТЕ ЗА ПРИЕМНО СЕМЕЙСТВО ВКЛЮЧВА:

- провеждане на не по-малко от 4 срещи - разговори с кандидатите и останалите членове на домакинството;
- две посещения в дома на кандидатите, където ще се отглежда детето;
- среща с двама поръчители, които дават писмена препоръка за кандидатите съгласно приложение № 3;

- базово обучение на кандидатите, което приключва с доклад и становище от учителя за резултатите от обучението.

Базовото обучение на кандидатите за приемно семейство включва най-малко 4 сесии от по 3 часа по програма, утвърдена от министъра на труда и социалната политика, председателя на Държавната агенция за закрила на детето и изпълнителния директор на Агенцията за социално подпомагане.

Оценяването следва да приключи в 4-месечен срок от подаване на заявлението. Срокът може да бъде удължен еднократно с два месеца по обективни причини, касаещи кандидатите.

Изборът на подходящо приемно семейство за определено дете се прави от Дирекция "Социално подпомагане", работеща с детето.

След избора започва процес на опознаване между приемното семейство и детето, който продължава от 4 до 6 седмици и включва срещи на детето с приемното семейство, както и посещения на детето в жилището на приемното семейство.

При спешното настаняване опознаването може да трае по-кратко време от посоченото в ал. 2 или изобщо да отпадне в зависимост от обстоятелствата и спешността на конкретния случай.

Настаняване се предприема, когато в процеса на опознаване между детето и приемното семейство се изградят близки отношения.

Процесът на опознаването включва и предоставяне на информация на приемното семейство от социалния работник, работещ с детето, относно:

1. нуждите, навиците и интересите на детето;
2. особеностите в поведението и развитието на детето;
3. здравословното състояние на детето;
4. биологичното семейство на детето;
5. друга информация, която би подпомогнала приемното семейство в грижите за детето.

ТРУДОВО ПРАВООТНОШЕНИЕ С ПРОФЕСИОНАЛНОТО ПРИЕМНО СЕМЕЙСТВО

Трудовият договор по чл. 31, ал. 3 от Закона за закрила на детето се сключва между Директора на дирекция "Социално подпомагане" и утвърденото професионално приемно семейство, преди настаняването на дете в семейството за първи път. В случаите, когато професионалното приемно семейство се състои от двама съпрузи, трудовият договор се сключва само с

единия от тях.

Трудовото правоотношение между професионалното приемно семейство и Директора на дирекция "Социално подпомагане" е основно трудово правоотношение по смисъла на § 1, т. 12 от допълнителните разпоредби на Кодекса на труда.

При настаняване на дете Дирекция "Социално подпомагане" дава писмени указания на приемното семейство, с което е сключен трудовият договор, за реда и начина на изпълнение на трудовите задължения. За всяко дете, настанено в професионално приемно семейство, се сключва и договор по чл. 27, ал. 4 от Закона за закрила на детето. Размерът на основното месечно трудово възнаграждение се определя, както следва:

- при настаняване на едно дете - 130 на сто от минималната месечна работна заплата, установена за страната;

- при настаняване на две деца - 140 на сто от минималната месечна работна заплата, установена за страната;

- при настаняване на три или повече деца - 150 на сто от минималната месечна работна заплата, установена за страната.

Ние правим оценката, защото:

- се грижим за доброто на децата, които ще бъдат настанени при семейството.

- искаме получим пълна картина на миналите преживявания на семейството, на уменията им да се справят и как семейството действа като цяло.

- искаме да знаем повече за динамиката и взаимоотношенията в семейството.

Много е важно да познаваме уменията и силните страни на всяко семейство, за да можем да синхронизираме нуждите на детето с възможно най-подходящото семейство.

Ако искате да приемете за отглеждане и възпитание дете, без да го осиновявате и да му осигурите сигурна и безопасна семейна среда, да го дарите с обич и ласки от който е било лишено, потърсете ни.

За информация:

**Дирекция „ Социално подпомагане”,
Отдел „ Закрила на детето”,
гр. Тервел, ул. „ Св. св. Кирил и Методий” № 8
Тел: 05751 / 20- 07 – Директор Д-я „ СП”
05751 / 20-94 – Соц. работник „ ЗД”**

ОБЯВА ОТ ОБЩИНА ТЕРВЕЛ

На основание чл.4,ал.2 от Наредбата за условията и реда за извършване на оценка на въздействието върху околната среда,

УВЕДОМЯВАМЕ

всички заинтересовани физически и юридически лица, че имаме инвестиционно предложение с наименование

„Ново читалище в с.Зърнево”.

Всички, които желаят да изразят мнения и становища, могат да го направят в писмена форма в Община Тервел

или в РИОСВ Варна, ул. 'Ян Палах' 4.

НЯКОИ СВЕЖИ МИСЛИ:

- В края на седмицата желанието за работа силно намалява. Въпреки, че в началото на седмицата направо липсва;
- Най-много се лъже преди избори, секс и след риболов;
- Справедливост - тогава когато всички получават по равно, а ти малко повече;
- Пернишки "Bauleys"(Бейлис) - голяма ракия с малка боза;
- За да може много да откраднеш, първо трябва да си създадеш репутация на честен човек;
- Политика - това е искусство да се правят глупаците кръгли и да се търкалят в изгодно за себе си направление;
- Ако знаеш, че днес така ще ме боли глава, вчера щях да се напия!
- - Как отбелязват рождениците дни в семейството?
- Рождения ден на жената в ресторанта, а моя с червен фулмастер на календара;
- Не мога да стоя, когато всички работят... ще отида да си полегна...;
- Не бих ползвал паста за зъби, препоръчвана от най-добрите стоматолози, защото тези хора са силно заинтересовани колкото се може по-често и по-силно да ни болят зъбите;

В НАВЕЧЕРИЕТО НА НОВАТА УЧЕБНА ГОДИНА – ТЕМАТА Е ОБРАЗОВАНИЕТО В ОБЩИНА ТЕРВЕЛ

СЛЕДВА ОТ СТР. 3

Какво вече направихме и трябва още да направим за 10-те месеца на реализация на проекта:

- Организирахме и проведохме конкурс "Подарък за него, подарък за нея" с участие на деца и родители. В рамките на мероприятиято децата изработиха при предварително зададени критерии и осигурени материали за работа подаръчни опаковки подходящи за подаръци на мъже и жени;

- Организирахме и проведохме викторина "Суша река-кът от рая под небето на Добруджа" с два отбора на ученици от гр.Тервел и ОУ с.Орляк и посетихме защитената територия „Суша река“ в района на тервелските села Коларци, Оногур и Брестница;

- Направихме Летен Карнавал с участие на ученици и деца от гр.Тервел и с.Орляк;

- Посетихме Двореца в гр.Балчик и морския бряг и след двудневни занимания в гр.Тервел направихме в Общината изложба „Море, слънце, ваканция“ от рисунки и пана с включени морски мотиви и природни материали от морския бряг.

Какво постигнахме: създаване на социални контакти между деца с различен етнически произход и социален статус, повишаване на усещането за привлекателност на мероприятията и проявите, организирани от институциите – община, училище, общински детски комплекс, обогатяване на ценностната система на деца с различни заложби, познания и интереси.

Какво предстои?

- „Създаване на школа по приложно изкуство и керамика към средишно основно училище в с.Нова Камена,общ.Тервел“

- Междуучилищен Конкурс „Тервел в детските очи“,посветен на 50 годишнината от обявяването на Тервел за град на 30 януари 1960 г.“

- Създаване на танцов състав при ОУ "В.Друмев" с.Орляк

- Разширяване на дейността на школа по модерен балет при ОДК Тервел

- Разширяване дейността на Детски фолклорен ансамбъл гр.Тервел

- Разработване на училищна програма за превенция на агресивното поведение в ОУ с.Орляк

- Танцов празник „Под едно небе“

- Седмица на спорта

- Създаване на междуучилищен клуб"Цветен град"



И детайлите са важни - алпинеума на басейна, сътворен от персонала на детската градина

Проект „Обновяване на детските заведения в гр. Тервел“ приключва. Със сигурност няма тервелчанин,който да не е виждал поне една от детските градини или детска ясла след „обновяването“. Това,което допреди година представляваха сградите и отоплителните инсталации на забавачниците вече е лош спомен. Снимките от състоянието преди започването на ремонта напомнят :

Какви бяха проблемите?

За ЦДГ"Здравец" – прогнила деформирана дограма по прозорци и врати на всички помещения,течач покрив, повредени радиатори в помещенията,неефективно работеща отоплителна инсталация,падаща външна мазилка,пропаднали бетонови пътеки около сградата;

За ЦДГ"Първи юни" – старо кухненско оборудване,за което се налагат ежедневни текущи ремонти, прогнила деформирана дограма по прозорци и врати на всички помещения,течач покрив, неработещи радиатори в помещенията, неефективно работеща отоплителна инсталация, падаща външна мазилка,

пропаднали бетонови пътеки около сградата;

За Детска ясла – стара отоплителна инсталация и водогреен котел с високразход на гориво,трудно достъпна сграда с високо стълбище за централния вход;

За ЦДГ"Детелина" – стара, неефективна отоплителна инсталация.

И показват:

Каквисарешенията,предложени

чрез реализацията на този проект?

- Работещ кухненски блок в ЦДГ"Първи юни",осигуряващ ежедневно храна за две детски градини;

- Топли помещения за деца и персонал в четирите детски заведения – поставена нова ПВЦ дограма, топлоизолирани външни стени, нови скатни покриви,основно ремонтирани отоплителни инсталации;

- Подобен достъп до сградата на Детската ясла в гр. Тервел, посредством изградено съоръжение за достъпна среда;

- Подобрено отводняване около

сградите посредством изграждане на нови бетонови пътеки

- Красиви цветни фасади на детските заведения ,привличащи детското внимание с фигури и шарки

Най-голямо вълнение и очакване за приятни преживявания и малчугани,учители и родители предизвика проектът, с който бе закрыта кръглата маса. Става въпрос за това, че след като приключи теоретичната част на презентацията на проектите, гостите имаха удоволствието да станат част от откриването на новоизградения закрит басейн в ЦДГ „Здравец“ в Тервел. Водното съоръжение е дълго 7 метра и има дълбочина от 1 метър. Изградено е в едно от двете вътрешни дворчета на детската градина. Построена е метална конструкция, за която са захванати прозрачни поликарбондови плоскости.По този начин дворчето получава прозрачен покрив, а под него е вкопан басейна.Монтирано е специфично оборудване,каквото трябва да има всеки басейн, за да може да се поддържат изискуемите условия за ползването му. Второто вътрешно дворче също вече е покрито с идентичен прозрачен покрив.Последващо трябва да се търси решение за изграждане на бетонова основа,която да послужи за под на бъдещ физкултурен салон. Проектът се финансира от Социалноинвестиционния фонд и се съфинансира от Община Тервел. Осъществява се посредством партньорството на общината с „Асоциация на жените – Тервел“.



Първите гости на новия басейн не крият възхищението си