МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

О Б Я В Л Е Н И Е

Във връзка с изпълнение на дейностите по проект: „Бъдеще за децата от Община Тервел“ по Оперативна програма: Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027, договор с Рег. № BG05SFPR002-2.003-0023-C01 по **процедура BG05SFPR002-2.003 „Бъдеще за децата“**, на Програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд плюс на Европейския съюз, **Община Тервел обявява процедура за подбор на персонал за следните позиции:**

1.„**Съветник, семейно планиране“ – код по НКПД 2011**: 26356014 „Специалист, социални дейности (семейно планиране)“, трудов договор по Кодекса на труда , 1/2 щат, срок на договора до 31.12.2026 г.

2.„**Съветник, семейно планиране“ – код по НКПД 2011: 26356014** „Специалист, социални дейности (семейно планиране)“, трудов договор по Кодекса на труда , 1/2 щат, срок на договора до 31.12.2026 г.

3. **Медицински специалист – код по НКПД 2011: 22216007** „Медицинска сестра за социални дейности, трудов договор по Кодекса на труда , 1/2 щат, срок на договора до 31.12.2026 г.

Работодател: Община Тервел

Срок на договора: от 02.05.2024 г. до 31. 12. 2026 г.

Обща цел на проекта: Да се осигури предоставяне на социална и интегрирана здравно-социална услуга за деца , отглеждани в семейства с ниски доходи в град Тервел и села от общината, както и подкрепа за техните родители, за да се подпомогне процеса на отглеждане и възпитаване на деца по начин, който им гарантира добро качество на живот и превенция срещу детската бедност – социален проблем, от който произтичат негативни тенденции в развитието на децата от семействата с ниски доходи.

Целевите групи:

1.Деца в нужда и членове на техните семейства, в т.ч.:
1.1. деца от 0 до 3 г., без увреждания или затруднения в развитието, от семейства с ниски доходи;
1.2. деца от 4 до 18 г., без увреждания или затруднения в развитието, от семейства с ниски доходи;
1.3. членове на семейства с ниски доходи, в които се отглеждат деца от 0 до 18 г. – 60 души.

Основна цел: работа по установен механизъм за предоставяне на услуги на терен за подкрепа за децата и младежите от семейства в уязвимо положение чрез активна работа

по превенция в населени места с преобладаващо малцинствено население от община Тервел- гр. Тервел и селата Орляк, Безмер, Каблешково, Градница, Попгруево, Сърнец. Интензивна работа по социално приобщаване, широка превенция и своевременно обхващане на нуждаещите се преди да са попаднали в системата за закрила, чрез предоставяне на услуги на терен за превенция и подкрепа за деца и семейства в уязвимо положение. Друг важна цел е редуциране на негативните тенденции, свързани с детската бедност и социално изключване чрез осигуряване на комплексни грижи и закрила на децата, подкрепа на семействата и стимулиране развиването на родителски на умения за полагане на грижи за децата.

Дейности: картографиране на уязвими групи от населението на Тервел, оценка на потребностите и насочване към услуги за ранно детско развитие - формиране на родителски умения; семейно консултиране и подкрепа; ранна интервенция за деца с увреждания и затруднения в развитието; предоставяне на превантивни и подкрепящи услуги в общността за деца и младежи до завършването на средно образование; здравна профилактика и превенция. Дейностите са в съответствие с идентифицираните нужди и проблеми на тези целеви групи и ще допринесат за тяхното социално приобщаване и подобряване качеството им на живот чрез осигуряване на комплексни грижи и закрила на децата, подкрепа на семействата, за повишаване тяхното благосъстояние и насърчаване на тяхното социално включване.

Специфични цели на проекта:

- Чрез предоставяне на патронажна грижа за деца от 0 до 3 години от семейства с ниски доходи в Община Тервел да се постигне нагласа за отглеждане на малки деца в здравословна и безопасна за тях среда, гарантираща пълноценното им развитие; Да се надгради чрез разбираема и поднесена в подходящата за родителите домашна среда информация помощта, която им осигуряват личните лекари на децата чрез програма „Детско здравеопазване 0-3 г.“, финансирана от НЗОК; да се осигури превенция на тенденцията за изоставяне на родените в семейства с ниски доходи деца от техните родители;
- Чрез предоставянето на социалната услуга "Училище за деца от 4 до 18 г. възраст и техните родители" да се преодолеят проблеми в семействата с ниски доходи с фокус върху липсата на знания и умения за отглеждане на деца при условия, гарантиращи тяхното пълноценно развитие.
- Чрез провеждане на информационни дни, фокусирани върху различни аспекти на здравната култура и специфичните проблеми на маргинализираните общности в сегрегираните ромски квартали и населени места в Община Тервел, да се постигне ниво на информираност за здравословен и пълноценен начин на живот на семействата , което да подпомогне процеса на интеграция на тези семейства в местните общности именно чрез преодоляване на различията, произтичащи от липсата на знания и навици за водене на здравословен и пълноценен начин на живот.

Основни задължения:

1. **Съветник, семейно планиране:** Предоставяне на мобилни услуги по превенция и подкрепа, насочени към децата и семейства в уязвимо положение. Подкрепа на трудни за обхващане деца и семейства, установяване на техните специфични уязвимости и предприемане на мерки за преодоляването им. Предоставяне на информация, консултиране, насочване към услуги, мерки за предотвратяване на отпадането от училище, улесняване на достъпа до здравни, образователни,

социални услуги, помощи, превенция на ранните бракове, семейно планиране и превенция на разделянето на семейства. Работа с личните лекари и други здравни специалисти и институции за повишаване на имунизационния статус на децата. Подпомагане при попълване на различни документи. Участие в организиране на здравни профилактични мероприятия и мероприятия за повишаване на здравната култура. Задължения на социалния работник:

- работа на терен – извършва домашни посещения на рискови семейства, бременни и млади непълнолетни майки;

- информира и консултира по подходящ начин детето и родителите за правата и задълженията им;
- оказва посредничество в процеса на осигуряване на достъп до здравни и социални услуги на представители на уязвими общности;
- предоставя информация за функционирането на институции за подкрепа и улеснява достъпа на нуждаещите се до тях;
- набира и обработва информация за уязвими деца и семействата им. Проучването обхваща данни получени чрез: семейството, училището, детската ясла и градина, специализирана институция, роднини, близки, съседи, други ДСП, личен лекар и други източници при необходимост;
- извършва проучване и оценка за идентифициране на деца в риск, и при установяване на риск за детето, сигнализира ДСП/ОЗД и участва в работата по случая;
- познава и прилага методиката за работа с деца и семейства от уязвими общности.;
- изготвя специализирана оценка, като координира услугите по плана за семейството/детето, при необходимост;
- поддържа информацията и документите за случаи и групова работа в електронен и хартиен вариант;

2. **Медицински специалист:** Организиране и провеждане на информационни кампании и поредица от консултативни срещи с родителите на деца от маргинализираните групи. Реализиране на инициативи за здравна профилактика и превенция, информираност за здравното обслужване на гражданите и промотиране ползата от имунизации и скрининг на заболяванията и безопасно сексуално поведение. Информиране за ползите от здравната профилактика, предотвратяване разпространение на рискови фактори за заболявания и техните усложнения сред населението. Реализиране на консултации и разпостранение на здравно-образователни материали за повишаване нивото на здравна информираност, ползите от ваксинопрофилактиката, с цел мотивация на лицата от уязвимите групи за ограничаване на вредни за здравето поведенчески фактори и промяна в нагласите по отношение на отговорността към собственото здраве и това на децата. Изготвяне на информация за здравно-образователни материали, ще взаимодейства с различните институции; ще организира и провежда консултации в подкрепа на бъдещи родители, на родители с бебета и деца на възраст от 0 до 7 години на здравна тематика, включително и чрез работа на терен и предоставяне на разработени по проекта обучителни и информационни материали. Взаимодействквие с екипите, предоставящи мобилни услуги по превенция и подкрепа, насочени към децата и семейства в уязвимо положение. Подкрепа в работата на трудни за обхващане деца и семейства, установяване на техните специфични уязвимости и предприемане на

мерки за тяхното преодоляване. Участие в организиране на здравни профилактични мероприятия и мероприятия за повишаване на здравната култура:

- работа на терен – извършва домашни посещения на рискови семейства, бременни и млади непълнолетни майки, извършва патронажна грижа на деца от 0 до 3 годинки;
- посещения по домовете и оказване на подкрепа на уязвими общности;
- познава и прилага методиката за работа с деца и семейства от уязвими общности;

2. **Изисквания за заемане на длъжностите:**

За длъжностите **Специалист семейно планиране:**

- Образование:

– висше в областта на социалните и педагогически науки, степен: бакалавър и/или магистър по специалност: "Социални дейности", "Социално -психологическо консултиране", "Психология", "Социална педагогика", висше или средно образование без изискване за специалност.

- Да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер.
- Умения за работа с Microsoft office, офис техника.
- Познаване на основните законови и подзаконови нормативни актове в сферата на социалните услуги.
- Познаване на социалните и здравни проблеми на местните общности.
- Мотивация за работа в сферата на социалните услуги.
- Отлични умения за писмена и устна комуникация.
- Организационни умения.
- Умения за администриране и координация на процеси.
- Проактивен подход и гъвкавост в стила на работа.
- Отлични умения за работа в екип.
- Креативност и възможност за бърза адаптация.

Предимство при подбора на кандидатите ще бъдат следните :

- Допълнителна квалификация или опит в областта на работата с деца и семейства;
- Професионален опит с уязвими общности;
- Шофьорска правоспособност.

За длъжността **медицински специалист**:

- Минимална образователна степен: висше образование – степен "бакалавър";

- Специалност: "Медицинска сестра", "Медицински фелдшер", «Рехабилитатор», специалист «Обществено здраве»;
- Да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер.
- Умения за работа с Microsoft office, офис техника.
- Познаване на основните законови и подзаконови нормативни актове в сферата на социалните услуги.
- Познаване на социалните и здравни проблеми на местните общности.
- Мотивация за работа в сферата на социалните услуги.
- Отлични умения за писмена и устна комуникация.
- Организационни умения.
- Умения за администриране и координация на процеси.
- Проактивен подход и гъвкавост в стила на работа.
- Отлични умения за работа в екип.
- Креативност и възможност за бърза адаптация.

Предимство при подбора на кандидатите ще бъдат следните :

- Допълнителна квалификация или опит в областта на работата с деца и семейства;
- Професионален опит с уязвими общности;
- Шофьорска правоспособност.

Вид правоотношение: С одобрените кандидати ще бъдат сключени срочни трудови договори с продължителност до 31.12.2026 година.

Предлагаме:

- *вътрешно въвеждащо обучение и супервизия;*
- *трудово възнаграждение с размер, съответстващ на утвърдена „Методология за регламентиране на възнагражденията по Програма „Развитие на човешките ресурси“, респ. съизмерим с последните актуални публикувани данни на Националния статистически институт за средната работна заплата за страната;*
- *ясно регламентирани трудови правоотношения;*
- *възможност за придобиване на практически опит и участие в надграждащи обучения;*
- *работа в динамичен екип;*

- *осигурен безплатен транспорт от и до селата в общината.*

Необходими документи за кандидатстване:

- заявление до Община Тервел, за Проект „Бъдеще за децата от Община Тервел“ (по образец);
- автобиография/ CV (по образец);
- копие от документи за придобита образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация или правоспособност;
- декларация за лични данни за съгласие по Регламент (ЕС) 2016/679 (по образец);
- копие от документи, удостоверяващи продължителността на професионалния опит- трудова книжка, осигурителна книжка, служебна книжка и др., ако е приложимо.

Място и срок за подаване на документите: Документите се приемат в деловодството на Община Тервел, на адрес: ул. ”Св. Св. Кирил и Методий” № 8, в срок до 25.04.2024 г. включително. За Проект «Бъдеще за децата в Община Тервел»

Начин на провеждане на подбора: по документи и събеседване с кандидатите.

Телефон за контакти и допълнителна информация: 05751/2085

Лице на контакт: Севдалина Колева – координатор на проект «Бъдеще за децата в Община Тервел»

Съфинансирано от Европейския съюз