



Съфинансирано от
Европейския съюз

Проект BG05SFPR002-1.003-0001 "Започвам работа" - Компонент 3 "Заетост",
Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027

Проект „Започвам работа – Компонент 3 „Заетост“ се изпълнява по Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027 от Агенция по заетостта.

Основна цел на проекта е осигуряване на мерки, насочени към интеграция на пазара на труда на неактивни и безработни лица с акцент върху лицата в неравностойно положение, чрез включване на лицата от целевите групи в заетост при работодател посредством прилагане на индивидуален подход.

Бюджетът е в размер на 224 млн. лв., а периодът на изпълнение до края на 2026 г.

Предвидено е по проекта да бъдат включени в заетост **общо 14 400 лица**, от които при напускане на операцията 10 800 да имат работа, вкл. като самостоятелно заети лица.

Целевите групи по проекта са неактивни и безработни лица, неактивни и безработни лица в неравностойно положение и неактивни и безработни лица с трайни увреждания (с установена степен на намалена работоспособност/вид и степен на увреждане 75% и над 75%).

По проекта са изведени две приоритетни групи лица представители на целевите групи, а именно:

- безработни и неактивни лица в неравностойно положение;
- безработни и неактивни лица с трайни увреждания (с установена степен на намалена работоспособност/вид и степен на увреждане 75% и над 75%);

Срокът на субсидирана заетост на наетите по проекта лица се определя на база принадлежността им към някоя от следните категории:

- безработни и неактивни лица – за период до 6 месеца;
- безработни и неактивни лица в неравностойно положение – за период до 12 месеца;
- безработни и неактивни лица с трайни увреждания (с установена степен на намалена работоспособност/вид и степен на увреждане 75% и над 75%) – за период до 24 месеца.

Разходите, които ще се възстановяват на работодателите са под формата на единични разходи (**стандартна таблица за единица разход**). В стойността на единица разход се включват тримесечните разходи за труд на работодателя за наето лице. Същите включват брутно възнаграждение (разход за нетно възнаграждение, лични осигурителни вноски и данък на физическо лице) и осигурителни вноски за сметка на работодателя, в т.ч. и

Проект BG05SFPR002-1.003-0001 „Започвам работа” – Компонент 3 „Заетост”, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 - 2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд+



разход за платен годишен отпуск и се определят в зависимост от Кода на икономическа дейност на работодателя.

Също така на работодатели, запазили в заетост наето от тях лице, след изтичане на съответния период на устойчива заетост, се предоставят допълнителни **еднократни стимули** под формата на стандартна таблица за единица разход.

Заявки за свободни работни места могат да подават работодатели от реалния сектор, вкл. общини и общински предприятия.

С цел постигане в максимална степен на основната цел на проекта, са поставени допълнителни условия, на които да отговарят кандидатите – работодатели, за да бъдат одобрени за участие.

По проекта ще се прилагат прагове от максимално допустим брой свободни работни места, които може да заяви работодател в зависимост от процента регистрирана безработица в общината, на чиято територия се разкриват работните места.

- При подаване на заявка от страна на **работодател, вкл. община и общинско предприятие**, за включване в проект „Започвам работа – Компонент 3 Заетост“ **максималният брой разкрити свободни работни места (СРМ) ще бъде ограничен в зависимост от процента на безработицата за 2023 г. в съответната община, на територията на която работодателят ще разкрие работните места, както следва:**
- При нива на безработица в диапазона **0,01% – 5,99%** работодателят има право да разкрие **до 4 СРМ**, като половината от работните места следва да бъдат за безработни и неактивни лица в неравностойно положение и/или за безработни и неактивни лица с трайни увреждания;
- При нива на безработица в диапазона **6,00 %– 14,99%** работодателят има право да разкрие **до 6 СРМ**, като половината от работните места следва да бъдат за безработни и неактивни лица в неравностойно положение и/или за безработни и неактивни лица с трайни увреждания;
- При нива на безработица в диапазона **15,00% – 29,99%** работодателят има право да разкрие **до 8 СРМ**, като половината от работните места следва да бъдат за безработни и неактивни лица в неравностойно положение и/или за безработни и неактивни лица с трайни увреждания;
- При нива на безработица **над 30,00%** работодателят има право да разкрие **до 10 СРМ**, като половината от работните места следва да бъдат за безработни и неактивни лица в неравностойно положение и/или за безработни и неактивни лица с трайни увреждания.

*****В случай на наемане на нечетен брой лица следва да се дава приоритет на представителите на една от двете приоритетни групи. Например: Ако работодател подаде заявка за разкриване на 3 работни места, то за да отговаря на условията и да бъде одобрена заявката му, трябва не по-малко от две от работните места да бъдат за безработни и неактивни лица в неравностойно положение и/или за безработни и неактивни лица с трайни увреждания.**



Съфинансирано от
Европейския съюз

- Ако кандидатът е **новорегистрирано ЮЛ (след 01.02.2024 г.)**, то той има право да подаде 1 брой заявка и да разкрие **до 2 работни места**, без значение на територията на коя община ще се разкриват, като половината от работните места следва да бъдат за безработни и неактивни лица в неравностойно положение и/или за безработни и неактивни лица с трайни увреждания.
- Ако кандидатът е **ЮЛ със средносписъчен брой на персонала** за месеца, предхождащ този на подаване на заявката **от поне 250 лица**, както и **осъществява дейност в сектор „Хуманно здравеопазване“ или „Образование“**, той има право да разкрие **до 20 работни места**, без значение на територията на коя община ще се разкриват те, като половината от работните места следва да бъдат за безработни и неактивни лица в неравностойно положение и/или за безработни и неактивни лица с трайни увреждания
- Не е допустимо да се наемат лица, които са били заети при същия работодател или предприятията, с които работодателят образува „едно и също предприятие“ по смисъла на чл. 2, пар. 2 на Регламент (ЕС) № 2023/2831 през последните 12 месеца от датата на подаване на заявката от страна на работодателя.
- Лицата от целевата група могат да бъдат включвани в рамките на проекта само веднъж в субсидирана заетост при работодател или предприятията, с които работодателят образува „едно и също предприятие“ по смисъла на чл. 2, пар. 2 на Регламент (ЕС) № 2023/2831.
- Когато назначението не представлява увеличение на списъчния състав на персонала в съответното предприятие в сравнение със списъчния състав на персонала 1 месец преди подаване на заявка от конкретния работодател, длъжността трябва да е била незаета, овакантена поради придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст или правомерно уволнение поради извършено нарушение, а не в резултат от съкращаване на персонал.

Работодателите ще могат да подават заявки по проекта **само в електронен вид чрез попълване на електронна заявка на официалната интернет страница на Агенция по заетостта** и в рамките само на един месец – от 08:30 часа на **08.03.2024 г.** до 23.59 часа на 07.04.2024 г. включително.

След изтичането на този период Агенция по заетостта ще извърши класиране на заявките по реда на тяхното постъпване и при наличие на остатъчен финансов ресурс проектът ще бъде отворен за кандидатстване за нов период, за което ще бъде оповестена информацията своевременно.

Заинтересованите работодатели, желаещи да се включат в проект „Започвам работа – Компонент 3 „Заетост“, могат да получат подробна информация във всички бюра по труда в страната, както и на официалната страница на Агенция по заетостта.

Дирекция „Бюро по труда“ гр.Тервел,
гр. Тервел 9450, ул. „Св. Св. Кирил и Методий“ № 8
тел:05751 2534, 05751 4129, e-mail: DBT-312@az.government.bg