



**ИНФОРМАЦИЯ В ПОМОЩ НА ЛИЦАТА,
желаещи да участват в Проект „Започвам работа” – Компонент 3 „Заетост”
по Програма „Развитие на човешките ресурси” 2021-2027**

Представители на целевата група по Проекта

- Безработни и неактивни лица;
- Безработни и неактивни лица в неравностойно положение;
- Безработни и неактивни лица с трайни увреждания (лица с установена степен на намалена работоспособност/вид и степен на увреждане 75 и над 75 на сто)

По проекта са изведени две приоритетни групи, а именно:

- Безработни и неактивни лица в неравностойно положение;
- Безработни и неактивни лица с трайни увреждания (лица с установена степен на намалена работоспособност/вид и степен на увреждане 75 и над 75 на сто).

Изисквания към лицата за включване в проекта:

1. Регистрирани в дирекции „Бюро по труда” (ДБТ) – приложимо за безработните лица;
2. Да не участват в никаква форма на заетост, като например:
 - да не работят по трудово/служебно правоотношение, независимо от вида му;
 - да не осъществяват стопанска дейност като търговци по смисъла на Търговския закон, включително еднолични търговци;
 - да не са тютюнопроизводители/земеделски производители;
 - да нямат договори за управление и контрол на търговски дружества;
 - да нямат доходи от упражняване на занаят или свободна професия;
 - да нямат доходи от извънтрудови правоотношения;
 - да не са изпълнители по договори за изработка/услуга и др., сключени по реда на ЗЗД.
3. **Не е допустимо да се наемат лица, които са били заети при същия работодател или предприятията, с които работодателят образува „едно и също предприятие” по смисъла на чл. 2, пар. 2 на Регламент (ЕС) № 2023/2831 през**



последните 12 месеца от датата на подаване на заявката от страна на работодателя;

4. Лицата от целевата група могат да бъдат включвани само веднъж в субсидирана заетост при работодател или предприятията, с които работодателят образува „едно и също предприятие“ по смисъла на чл. 2, пар. 2 на Регламент (ЕС) № 2023/2831;

5. До 4 седмици преди включване в проекта, лицата следва да отговарят на същите изисквания и условия, посочени в дефиницията за „неактивни“, „безработни лица“.

За да се гарантира спазването на изискванията за принадлежност на лицата към целевата група, участниците следва да отговарят на критериите за допустимост към момента, в който се включват в заетост при работодателя.

В случай че работодателят одобри само безработни и неактивни лица без лица от приоритетните групи, то няма да бъде сключен договор с работодател.

Следва да се имат предвид следните определения:

Групата на **неактивните лица** включва лицата на възраст от 16 до 65 навършени години, които не са осигурени по чл. 4 и 4а и не са осигурители по чл. 5 от Кодекса за социално осигуряване, не са регистрирани като търсещи работа лица по реда на ЗНЗ и не са във формално образование или обучение. До 4 седмици преди включване в проекта, лицата следва да отговарят на същите изисквания и условия, посочени в дефиницията „неактивни“.

Съгласно Закона за насърчаване на заетостта **безработни** са лицата, които при регистрацията им в ДБТ не работят, търсят работа и имат готовност да започнат работа в 14-дневен срок от уведомяването им от ДБТ (Допълнителни разпоредби §1.1). До 4 седмици преди включване в проекта, лицата следва да отговарят на същите изисквания и условия, посочени в дефиницията „безработни“.

За целите на проекта за лица в **неравностойно положение** ще се считат хора, попадащи в: уязвима социално-икономическа ситуация, включително хора, които изпитват или са изложени на риск от бедност, социално изключване или дискриминация в нейните множество измерения (съгласно Регламент 2021/1057). В тази група се включват и хора в неравностойно положение от следните подгрупи:



- Групи в неравностойно положение на пазара на труда съгласно Допълнителни разпоредби § 1., т. 4а. от ЗНЗ;¹

- Лица с увреждания, които са с физическа, психическа, интелектуална и сетивна недостатъчност, която при взаимодействие с обкръжаващата ги среда би могла да възпрепятства тяхното пълноценно и ефективно участие в обществения живот с намалена работоспособност не по-малко от 30% /ЗХУ/;

- Мигранти, вкл. граждани от трети страни;
- Малцинства, вкл. маргинализирани общности като ромите.

До 4 седмици преди включване в проекта, лицата следва да отговарят на същите изисквания и условия, посочени в гореописаните дефиниции.

Възможности, които Проектът предоставя на безработните/неактивните лица:

- Осигуряване на заетост на безработни и неактивни лица, при работодатели на заявени от тях работни места.
- Разходите за възнаграждение за наето лице, представител на целевите групи, се възстановяват под формата на стандартна таблица за единица разход. Стандартната таблица за единица разход покрива **тримесечния** разход за труд на Работодател за наето лице в икономически сектор (икономическата дейност на предприятието, в която е заето лицето, съгласно Класификацията на икономическите дейности (КИД) 2008 г.) **при минимум 85%** отработени дни за периода в т.ч. дните, в които лицето ползва платен годишен отпуск.
- **Продължителността на заетостта е както следва:**
 - за безработни и неактивни лица – **за период до 6 месеца;**
 - за безработни и неактивни лица в неравностойно положение – **за период до 12 месеца;**
 - за безработни и неактивни лица с трайни увреждания (лица с установена степен на намалена работоспособност/вид и степен на увреждане 75 и над 75 на сто) – **за период до 24 месеца.**

Документи за кандидатстване по Проекта:

- Лицата желаещи да се включат в проекта подават в дирекция Бюро по труда Заявление за участие (по образец Приложение 5).

¹ "Групи в неравностойно положение на пазара на труда" са групи от безработни лица с по-ниска конкурентоспособност на пазара на труда, в които се включват: безработни младежи до 29-годишна възраст (включително); продължително безработни лица; безработни лица с трайни увреждания; безработни лица - родители (осиновители) с деца до 4-годишна възраст; безработни лица, изтърпели наказание лишаване от свобода; безработни над 55-годишна възраст; безработни лица с основно или по-ниско образование, безработни лица без професионална квалификация.



Ред за включване в Проекта:

- ДБТ информира и консултира неактивните и безработни лица за възможностите на Проекта;
- ДБТ запознава лицата с възможността за самоинформиране за обявените работни места;
- При наличие на одобрена заявка – ДБТ изготвя списъци на подходящите лица, осъществява контакти и разговори с тях и ги информира за възможността да кандидатстват за заемане на работното място;
- Лицата от целевите групи потвърждават своето желание чрез подаване на Заявление за участие в Проекта (по образец Приложение 5), обявено/и от един работодател;
- Извършва се проверка за допустимост на кандидатите и за участието им в други проекти, програми или каквито и да е други финансови схеми, произлизащи от националния бюджет, бюджета на Общността или друга донорска програма, идентични с осигуряване на заетост при работодател;
- ДБТ извършва подбор на лицата от целевата група за насочване, съобразно изискванията на работодателя, посочени в Заявката;
- ДБТ изготвя на лицето представител на целевата група насочващо писмо до работодателя, което да послужи за извършване на окончателен избор;
- Лицето представител на целевата група се явява с насочващото писмо при работодателя за извършване на окончателен избор;
- Работодателят извършва окончателен подбор измежду насочените от ДБТ лица, представители на целевите групи по проекта;
- Всяко одобрено от работодателя лице представител на целевата група се назначава на трудов договор.

Важно: При отказ на безработно лице за включване в заетост, регистрацията му в ДБТ се прекратява на основание чл. 20, ал. 4, т. 4 от Закона за насърчаване на заетостта.

Обработка и защита на лични данни

На официалната интернет-страница на Агенцията по заетостта (<https://www.az.government.bg>) е публикувана Политика за поверителност и защита на личните данни.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

Агенцията по заетостта зачита неприкосновеността на личния живот на физическите лица или представителите на юридическите лица, ползващи услугите ѝ и гарантира в максимална степен защитата на личните им данни, обработвани при предоставяне на административните ни услуги, както и за сключването на договори по проекти по Програма „Развитие на човешките ресурси“ (П РЧР).

Политиката за поверителност е приложима за лични данни, предоставени от физически лица или представители на юридически лица, на които АЗ предоставя услуги. В цитирания документ се разяснява каква лична информация обработва АЗ при предоставяне на административните си услуги, както и при сключването на договори по проекти по П РЧР, за какви цели се използват личните данни и какви са правата на субектите на личните данни.

Заинтересованите лица, желаещи да се включат в проект „Започвам работа – Компонент 3 „Заетост“, могат да получат подробна информация във всички бюра по труда в страната, както и на официалната страница на Агенция по заетостта.

Дирекция “Бюро по труда” гр.Тервел,
гр. Тервел 9450, ул. „Св. Св. Кирил и Методий“ № 8
тел:05751 2534, 05751 4129, e-mail: DBT-312@az.government.bg