

ПРОЕКТ!

**ДОГОВОР ЗА ПРЕДОСТАВЯНЕ НА СТИПЕНДИЯ И ПРИДОБИВАНЕ НА
ПРОФЕСИЯ**

на основание чл. 11, ал. 1 от Наредбата за отпускане на стипендии на студенти от Община Тервел на Общински съвет – Тервел, чл. 229 от Кодекса на труда във връзка със Заповед №...../..... г., Заповед №...../..... г. и Протокол на Комисията отг.

Днес,г., в гр. между:

Община Тервел с ЕИК 000852925, със седалище и адрес на управление: гр. Тервел, ул. „Св. Св. Кирил и Методий“ № 8, представлявана от Симеон Георгиев Симеонов с ЕГН ***** – Кмет на Община Тервел и Еленка Костадинова Станчева с ЕГН ***** – гл. счетоводител, наричан за краткост **РАБОТОДАТЕЛ**, от една страна,

И

.....,
с ЛК №, издадена на,
от, с ЕГН/ЛНЧ,
с постоянен адрес.....,
наричан по-долу **ОБУЧАВАН**, от друга страна,

се сключи настоящият договор за следното:

I. ПРЕДМЕТ НА ДОГОВОРА

Чл. 1. **РАБОТОДАТЕЛЯТ** се задължава да предостави стипендия, а **ОБУЧАВАНИЯ** приема да извърши необходимите действия за придобиването на професия, изразяващи се в успешно за вършване на висше образование, по специалносттав образователно-квалификационна степен.....

(бакалавър/ магистър)

В,

(учебно заведение)

при форма на обучение.

(редовна/ задочна)

Чл. 2. Настоящият договор се сключва за срок от,

(срокът е равен на продължителността на пълният курс на обучение или остатък от него, коригиран с коефициент 1,25)

който започва да тече от постъпването на **ОБУЧАВАНИЯ** в, съгласно утвърдения учебен план.

(посочва се учебното заведение)

II. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА СТРАНИТЕ

Чл. 3. (1) **РАБОТОДАТЕЛЯТ** се задължава:

1. да превежда на **ОБУЧАВАЩИЯ** се стипендия в размер на 400 (четиристотин лева) лв., всеки месец до 10-то число, за предходният месец, за периода **от 15 септември до 30 юни** на всяка учебна година;

2. да сключи трудов договор с **ОБУЧАВАНИЯ** след успешното приключване на обучението на длъжност, съответстваща на придобитата от него професия.

(2) Трудовият договор по т. 2 от предходната алинея се сключва за срок, не по-дълъг от 6 години и равен на срока на настоящият договор, коригиран с коефициент 1,25.

Чл. 4. Дължимите по чл. 3, ал. 1, т. 1 от този договор суми за периода на обучение се заплащат на стипендианта по банков път, по сметка:

IBAN:

BIC:

при банка:

Получател:

(обучавания)

Чл. 5. **ОБУЧАВАНИЯТ** е длъжен:

1. да завърши успешно висшето си образование, без да повтаря години или семестри на обучение, по специалност В образователно-квалификационна степен

(балавър/ магистър)

съгласно утвърдения от

(учебното заведение)

учебен план и срок на обучение;

2. да посещава редовно курса на обучение при спазване на приетото седмично разписание;

3. да представи на **РАБОТОДАТЕЛЯ** след края на всеки семестър документ доказващ, че е записан за обучение за съответния учебен семестър;

4. да не се записва на незадължителни курсове или други специалности след приключване на обучението по специалността, за която получава стипендия, без изричното писмено съгласие на **РАБОТОДАТЕЛЯ**;

5. да не променя специалността, за която получава стипендия, без изричното писмено съгласие на **РАБОТОДАТЕЛЯ**;

6. да не прекъсва обучението си по неуважителни причини;

7. да не сменя учебното заведение, включително като запазва същата специалност, без изричното писмено съгласие на **РАБОТОДАТЕЛЯ**;

8. да не променя едностранно образователно-квалификационната степен и форма на обучение, предмет на този договор;

9. да постъпи на работа при **РАБОТОДАТЕЛЯ** на длъжност, съответстваща на придобитата от него професия в едномесечен срок от придобиване правото да я упражнява.

Чл. 6. **ОБУЧАВАНИЯТ** има право да получава, определена в чл. 3, ал. 1, т. 1 от този договор, сума в пълен размер и срок.

III. ОТГОВОРНОСТ. САНКЦИИ

Чл. 7. При забава в плащането на дължимите по чл. 3, ал. 1, т. 1 от този договор суми, **РАБОТОДАТЕЛЯТ** дължи обезщетение в размер на 3% от дължимата сума за всеки месец забава до окончателното плащане.

Чл. 8. Ако **ОБУЧАВАНИЯТ** по причини, зависещи от него, не завърши своето обучение или едностранно промени специалността, образователно-квалификационната степен или форма на обучение - предмет на този договор, той дължи обезщетение в размер на получените по този договор суми, от датата на сключването му до момента на неизпълнение на договореното задължение, ведно със законната лихва.

Чл. 9. В случай, че **ОБУЧАВАНИЯТ** откаже да сключи трудов договор с **РАБОТОДАТЕЛЯ** след приключване на обучението и придобиване на професията, при

условията и в сроковете по този договор е длъжен да възстанови на **РАБОТОДАТЕЛЯ** сумите в пълен размер, получени по този договор ведно със законната лихва.

Чл. 10. Страните по договора запазват правото си да търсят обезщетение за по-големи вреди по общия ред, установен с действащото българско законодателство.

IV. ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ДОГОВОРА

Чл. 11. Настоящият договор се прекратява:

- (1) по взаимно съгласие на страните по него;
- (2) едностранно, с писмено предизвестие, отправено до другата страна, поради виновно неизпълнение на поетите по чл. 3, ал. 1, т. 1; чл. 5 от договора задължения. В случай, че това е възможно, изправната страна прекратява договора след предоставяне на подходящ срок за изпълнение.
- (3) прекратителните основания по ал. 1 и 2 на този член са приложими единствено, ако **ОБУЧАВАНИЯТ** е изпълнил задължението си по чл. 8 от настоящият договор;
- (4) с изтичане на уговореният срок.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл. 12. Настоящият договор се изменя и допълва с подписването на допълнителни писмени споразумения (анекси), съставляващи неразделна част от договора.

Чл. 13. По отношение на неуредените с договора въпроси, приложение намират разпоредбите на глава единадесета от Кодекса на труда, Закона за задълженията и договорите, както и цялото действащо българско законодателство.

Настоящият договор се състави и подписа в два еднообразни екземпляра – по един за всяка от страните по него.

РАБОТОДАТЕЛ:

ОБУЧАВАН:.....

Кмет на Община Тервел.....
/С. СИМЕОНОВ/

Гл. счетоводител.....
/Е. СТАНЧЕВА/